

Bogotá D.C., 11 de diciembre de 2017

INVITACIÓN SISSSO No. 130 – 2017

Objeto: Contratar la realización de un estudio de medición del clima organizacional para determinar los niveles de satisfacción del cliente interno como parte de la gestión institucional frente a su responsabilidad por mantener adecuados niveles de satisfacción de calidad de vida en el trabajo en respuesta a estándares de acreditación en el proceso de la gestión del talento humano.

ITEM	PERSONA JURIDICA (CUMPLE/NO CUMPLE)	PROYECTOS:
		MARTINEZ Y ASOCIADOS CONSULTORES S.A.S. RIT: 900.447.075-6
1	Carta de presentación de la propuesta, de acuerdo al modelo suministrado por la Unidad Prestadora de servicios de Salud (formato anexo en la invitación), firmada por el proponente e indicando su nombre y número de identidad. Esta carta debe ser diligenciada en forma clara y legible, y en ella el proponente deberá manifestar que ni él, ni la empresa que representa están incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o conflicto de intereses previstas en el manual interno de contratación y en la ley para la presentación de la propuesta, ni para la celebración del contrato y, que en caso de sobrevenir, se hará responsable frente a la Unidad Prestadora de Servicios y a terceros por los perjuicios que se ocasionen.	CUMPLE (Folio 2)
2	Certificado de Existencia y Representación Legal, expedido con una antelación menor de Tres (3) Meses, por la Cámara de Comercio, si de dicho documento se desprende que las facultades del Representante Legal, están restringidas, deberán anexar la autorización correspondiente, expedida por el órgano competente. En todo caso, las personas jurídicas dentro de su razón social deberán estar facultadas legalmente para contratar el objeto de la invitación. Tener una duración no inferior a la del plazo del contrato resultante de esta invitación, y cinco (5) años más.	CUMPLE (Folios 3 a 10)
3	Fotocopia del Registro Único Tributario RUT y RIT (cuando aplique) (Art.56 de la Ley 49 de 1.990).	CUMPLE (Subsanó)
4	Certificación de paz y salvo aportes parafiscales firmada por el Representante legal y/o el Revisor fiscal. (Art.50 de la ley 789 de 2002)	CUMPLE (Folio 13)
5	Fotocopia del certificado de responsabilidades fiscales emitido por la Contraloría General de la República, del representante legal y de la empresa Cra. 10 No. 17-82 Tel. 2816300 (Ley 734/2002, Parágrafo 1 No. 4 Art 38.) (Vigente). Documento verificable por la entidad.	CUMPLE (Folio 15)
6	Certificado de Antecedentes disciplinarios expedido por la Procuraduría General de la Nación para el representante legal y la empresa. (Vigente) Documento verificable por la entidad.	CUMPLE (Folios 16 y 17)
7	Certificado de Antecedentes disciplinarios expedido por la Personería Distrital para el representante legal (Vigente). Documento verificable por la entidad.	CUMPLE (Folio 19)
8	Fotocopia de certificado de antecedentes PONA1 del representante legal. (Vigente) Documento verificable por la entidad.	CUMPLE (Folio 18)
9	Fotocopia de la cédula de ciudadanía del Representante Legal.	CUMPLE (Folio 20)
10	Certificación de no encontrarse incurso en ninguna de las causales de inhabilidad e incompatibilidad contenidas en las normas legales que regulan la materia.	CUMPLE (Folio 21)
CONCEPTO FINAL		HABILITADO

HEYDE DEL CARRERO RODRIGUEZ PEREZ

Jefe de Oficina Asesora Jurídica

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E. S. E.

Proyecto: Nicolás Ramírez Vargas Alguelló-Abogado Oficina Jurídica

EVALUACIÓN TÉCNICA

Versión:	2
Fecha de aprobación:	31-03-2017
Código:	15-01-FO-0008

INVITACION SISSO No. 130 - 2017

OBJETO: Estudio de medición del clima organizacional para determinar los niveles de satisfacción del cliente interno, como parte de la gestión institucional frente a su responsabilidad por mantener adecuados niveles de satisfacción y calidad de vida en el trabajo en respuesta a estándares de acreditación en el proceso de la Gestión del Talento Humano.

	CRITERIOS	PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
MARTINEZ Y ASOCIADOS CONSULTORES SAS	1. Evaluar el clima laboral en las 52 sedes de la entidad y aproximadamente a 1100 servidores públicos teniendo en cuenta las variables determinadas y conforme a la encuesta elaborada bajo los lineamientos de la entidad. 2. Presentar informe de resultados por sede y servicio, de acuerdo al listado entregado por la entidad. 3. Presentar mapa de fortalezas y debilidades a nivel institucional, por servicio y por punto de atención (sedes). 4. Presentar informes de variables demográficas 5. Realizar los análisis estadísticos en SPSS bajo pruebas de Ji-cuadrado, Tao de Kendall y Exacta de Fischer. 6. Entregar un plan de acción y/o acciones de mejora conforme a los resultados que se obtengan.	100%	CUMPLE
	PUNTAJE TOTAL	100%	CUMPLE AL 100% CON TODOS LOS CRITERIOS

Conclusiones:

El proveedor, MARTINEZ Y ASOCIADOS CONSULTORES SAS cumple con todos los criterios técnicos establecidos por la institución

FECHA: 13 de diciembre / 2017

NOMBRE Y FIRMA
CARGO DEL EVALUADOR

Carolina Quiroga Bonilla
Lider de Proyecto SST

	Cargo Funcionario / Contratista	Nombre	Firma
Tramitado y proyectado por:	Profesional especializado SST	Marisol Garrido Castillo	
Revisado por:	Lider seguridad y salud en el Trabajo	Carmina Quiroga Bonilla	
Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.			

EVALUACION ECONOMICA

Versión: 1
Fecha de aprobación: 31/03/2017
Código: 15-01-FO-0010



INVITACION A OFERTAR SISSO No. 130 - 2017 CLIMA ORGANIZACIONAL

OBJETO: Contratar la realización de un estudio de medición del clima organizacional para determinar los niveles de satisfacción del cliente interno, como parte de la gestión institucional frente a su responsabilidad por mantener adecuados niveles de satisfacción y calidad de vida en el trabajo en respuesta a estándares de acreditación en el proceso de la gestión del Talento

		MARTINEZ & ASOCIADOS CONSULTORES S.A.S.			
ITEM	DESCRIPCION Y CONDICIONES TECNICAS EXIGIDAS	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	IVA	VALOR TOTAL
1	1. Evaluar el clima laboral en 52 sedes definidas por la entidad y aproximadamente 1100 servidores publicos teniendo en cuenta las variables determinadas y conforme a la encuesta elaborada bajo los lineamientos de la entidad. 2. Presentar informe de resultados por sede y servicio, de acuerdo al listado entregado por la entidad. 3. Presentar mapa de fortalezas y debilidades a nivel institucional, por servicio y por punto de atención (sedes). 4. Presentar informes de variables demográficas. 5. Realizar los análisis estadísticos en SPSS bajo pruebas de Ji - cuadrado, Tao de Kendall y Exacta de Fischer. 6. Entregar un plan de acción y/o acciones de mejora conforme a los resultados que se obtengan.	1100	\$ 19.050	\$ 3.620	\$ 24.936.450,00
VALOR TOTAL OFERTADO					\$ 24.936.450,00
PUNTAJE ASIGNADO SOBRE 500					500

FECHA: Diciembre 14 del 2017

OBSERVACIONES: 1. La evaluación económica se realiza con los Oferentes que fueron admitidos Jurídicamente (calificación CUMPLE) y cumplieron con los requisitos Técnicos mínimos (calificación CUMPLE) . Para esta evaluación unicamente SE PRESENTA Y CUMPLE, **MARTINEZ & ASOCIADOS CONSULTORES S.A.S.** , según se evidencia en la recepción de propuestas de la invitación SISSO No. 130 - 2017 CLIMA ORGANIZACIONAL y en el cuadro se resume el resultado del proveedor. 2. Se asigna el puntaje de acuerdo con los términos de la invitación a cotizar SISSO No. 130 - 2017 CLIMA ORGANIZACIONAL.

RICHARD FERNANDO RESTREPO TRUJILLO
Profesional Universitario 1 - OPS

Elaboró Richard Fernando Restrepo T
Cargo Profesional Universitario 1

Jenny Restrepo
14-12-17
6:23 PM